東南科技大學心理師敘薪要點

113 學年度第1學期第1 次行政會議通過(113.09.18)113 學年度第2學期第2 次行政會議通過(114.02.25)113 學年度第2學期第10次行政會議通過(114.07.01)

- 一、東南科技大學(以下簡稱本校)依據「教育部補助大專院校聘用專兼任專 業輔導人力計畫」,訂定東南科技大學心理師敘薪要點(以下簡稱本要點), 聘任心理師薪級之核敘,依本要點之規定辦理。
- 二、本校心理師須具碩士學歷以上起薪為 328 薪點(俸點隨每年行政院公布之俸 點做調整),服務期間工作考核通過者,得每滿一年晉級一級,但受本職最 高年功薪及教育部補助要點輔導人員經費總額之限制。 (心理師薪資表如 附件一)
- 三、心理師資格:諮商心理或臨床心理相關科系碩士畢業,且具有諮商心理師執 照或臨床心理師執照者。
- 四、本校資心理師起薪及改敘,得依照下列規定辦理:
 - (一) 起薪:均自實際到職之日起薪。
 - (二) 改敘:取得新資格申請改敘者,均自審定改敘之當月起改支。
- 五、聘用:依據教育部補助要點聘用之人員,聘期(1 月 1 日至 12 月 31 日) 期滿前 2 個月,承辦單位應依規定重新辦理聘任手續(考核續聘),如聘用 人員於聘期期滿前 1 個月(每年 12 月 1 日前)未獲續聘通知者,即視為 自動解聘。(考核表如附件)
- 六、考核:依據東南科技大學心理師敘薪要點辦理考核,考核績效為 11 月 1 日至次年 10 月 31 日,考核分數 70 分(含)以上為通過,69 分以下為不 通過;有關不通過之條件規定如下,同一年度有下列事實之一者為不通 過:
 - (一)事病假合計 14 天以上者;或是事病假合計 18 次以上者(重大傷病、重大事故可專簽准在案,或是無薪的家庭照顧假,皆不列計在上述條件以內)
 - (二) 有曠職情事者。
 - (三) 品德生活有不良事蹟者。
 - (四)依本校教職員工獎懲辦法記小過乙次。
 - (五) 抽菸者。
 - (六) 上班期間從事與校務無關之活動。
 - (七) 面對業務交辦事項有拖延、延宕之情事。
- 七、不續聘:依據考核之評分結果辦理續聘,如考核結果為不續聘之人員,有關 不續聘之條件規定如下,同一年度有下列事實之一者應提報為不續聘:
 - (一)從事外務,影響本職工作者。
 - (二) 對本職發生重大錯誤者。
 - (三) 連續曠職一星期,或一學期曠職合計達十日以上者。
 - (四) 品德不良有具體事實,嚴重影響校譽或教育風氣者。
 - (五)依本校教職員工獎懲辦法規定,累積記兩次大過以上者。
 - (六) 經本校性別平等委員會認定涉及性騷擾或性霸凌案件成立者。
 - (七) 涉及性侵害案件者經本校性別平等委員會認定屬實,逕予解聘。

- (八) 連續 2 年不通過得不續聘。
- 八、如「教育部補助大專院校聘用專兼任專業輔導人力計畫」補助金額不足, 需調降遞補心理師人力時,則依據該要點之規定及當年度考核比序結果辦 理不續聘,由人事室依據勞基法相關規定辦理資遣事宜。
- 九、若當事人對於考核結果不服,可於當年 12 月 1 日(未獲續聘通知)起 30 日內向本校「職工申訴評議委員會」提出申訴。
- 十、當「教育部補助大專院校聘用專兼任專業輔導人力計畫」終止時,本要點 自動作廢。
- 十一、 本要點經行政會議通過,陳請校長核定後實施,修正時亦同

東南科技大學 心理師 薪資表 (附件一)

職稱	薪級	單一薪俸 (元)	敘 薪 標 準
心理師	九	61,226	
	入	59,493	
	セ	57,760	
	六	56,027	
	五	54,294	
	四	52,562	
	=	50,829	
		49,096	
	-	47,363	第一薪級為328薪點。

附則:本表自114年1月1日起生效。

附註:若通過資格認證者,得可提敘年資晉級。

東南科技大學 輔導專業人員 考核表

服務單位	學務處諮商中心	職級	專案諮商心理師				
姓 名		到職日					
輔導專業綜合評述							
諮商輔導實務	執行能力:□優 □佳 績效評述:諮商輔導總人=						
專業輔導人員繼續教育	執行能力:□優(≥30小時) □佳(≥25小時) □可(≥20小時) □待加強(≤19小時) 績效評述:心理師繼續教育積分(全年)分。						
諮商輔導人員專 業進修(督導)	執行能力:□達標(≥10 小時) □未達標(≤9 小時) 績效評述:心理師專業督導時數(全年)						
試用期間綜合績效評述							
工作能力	執行能力:□優 □佳 績效評述: 基本專業技能:□優 □信	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					
	績效評述: ##	_ <i>(</i> + 1					
品德與態度	態度:□優 □佳 □可 績效評述:						
	品德:□優 □佳 □可 績效評述:	□待加強					
出勤及其他	出勤:□優 □佳 □可 績效評述: 其他:□優 □佳 □可	□待加強 □待加強					
		14% 42					
考核結果	續 用 (續聘)		續用續聘)				
續聘薪俸	□依學校規定薪資						
(試用考核本欄 免填)	□調整薪俸:元 調整理由:元						
二級主管	一級主管	人事室	校長				

工作職掌及績效

服務單	丘位	學務處 諮商	中心	姓名	沈俊祥
編號		工作項目		工作內容	績 效